

議場風景(管理組合新庁舎2階会議室)

5 6 m੍ 収入は5・6%減少しています。 紙業界で大幅な生産調整を余儀 秋以降の世界的な経済不況によ 料金と従量料金を合せた使用料 3億4,155万㎡となり、基本 基礎となる実績排水量は、 なっています。また従量料金の 万9,283㎡ 度に比較して2,662万4. この使用料収入の減少は、 UC1,462,606 全排水量の97%を占める製 (7 · 2%) (1 · 8%) 減少し、 m/日と 前年 減少 2

廃止により、 基本料金の基礎となる許可排水 従量料金からなっていますが、 使用料の構成は、 2工場の減量、 1工場の増量があったも 前年度に比較し2 基本料金と 4 工場の 円で、 年度に比較して26 減少したことによるものです。 10月以降前年比で10%を超えてなくされ、排水量が、平成20年

歳出決算額は8億4,353万 新庁舎改築工事により前

- %の増加

議決状況

原案可決

原案可決

原案可決

原案可決

意

同

定

庁舎改築電気設備工事など12件 事業費として庁舎改築主体工事 ど2件500余万円。 第4排水路廃止管路対策工 善するための事業として、1号 0余万円。管路の流下機能を改 補修工事など計9件1億380 工事6件、1号第1排水路人孔 保全対策事業として、 となりました。 実施した主な事業は、 庁舎建設 管渠更生 施設の 事な

提出議案一覧

名

案

平成20年度岳南排水路管理組合

会計歳入歳出決算認定について

平成21年度岳南排水路管理組合

会計補正予算について(第1号)

岳南排水路管理組合職員の勤務時間、

休暇等に関する条例の一部を改正する

岳南排水路管理組合新庁舎建設基金

岳南排水路管理組合長期継続契約を 締結することができる契約を定める

岳南排水路管理組合監査委員の選任

につき同意を求めることについて

条例を廃止する条例制定について

議

条例制定について

条例制定について

保全対策事業として、 2億900余万円。

今泉ポン

ポンプ場の

時から、庁舎2階会議室で開催 平成21年10月26日 (月) 午前10 認定など6件の議案が提出され、 南排水路管理組合議会定例会を、 しました。 議決・承認されました。 新庁舎での初の議会となる点 定例会には、平成20年度決算 組合会計決算認定及び条例3件上 2%増加しています。 開

入は減少しましたが、財産運用 円で、前年度に比較して19 金などが増加したことによるも 収入や庁舎建設基金からの繰入 歳入決算額は9億2,699 使用料収

第 29 뭉 集 発 行 岳南排水路管理組合 富士市今泉654番地の1 (0545) 51-2623 FAX (0545) 51-2676 e-mail:ex-gakuhai@ div.city.fuji.shizuoka.jp

平成20年度決算状況 歳入(9億2,699万円) 歳出(8億4,353万円) 財産収入等(4%) 管路施設費 (21%) 積立金 (24%) 繰入金 (17%) ポンプ場費 (10%) 繰越金 (12%) 广舎建設費 使用料 (67%) 総務運営費 (19%) 排水管理費 (1%)歳入(会計年度内に入ってきたお金) (単位:万円) 歳出(会計年度内に使ったお金) (単位:万円) 使用料 (岳南排水路の使用料) 管路施設費 (管路施設の整備に) 6億2,305 1億7,660 繰越金 (前年度からの繰越金) ポンプ場費(ポンプ場の運転や整備に 279 1億 891

66万2千円としました。

に伴い前年度繰越金を増額補正

歳入歳出の調整として予備

これは、平成20年度決算確定

万2千円を追加し、7億7.

8

繰入金 (庁舎建設基金からの取りくずし金) 1億6.140 財産収入等 (基金運用収入) 3, 363 9億2,699 計

排水管理費 (硫化水素などの調査に) 618 総務運営費(庁舎管理や事務費などに) 1億6, 286 庁舎建設費(庁舎改築費) 2億1,065 立 金(災害復旧などに備えた積立金) 2億 445 8億4, 353

10件700余万円などを執行

例を、

平成20年度をもって事

に

平成15年2月に制定した条

成されたことにより、 が完了したため、

廃止し

平成20年度合計補正予算

平成21年度組合会計補正予算

歳入歳出予算に5,346

300余万円、管内点検委託2 今泉ポンプ場の運転管理委託2

ノ場3号主ポンブ分解点検作業

100余万円。その他、

件800余万円、人孔整備工事

0

時間45分に改定されました。 休暇等に関する法律及び地方公 員の育児休業等に関する法 の改正に伴い、 1週間当たり4時間から38 が1日当たり15分短 職員の勤務

関する条例の政 般職の職員の勤務時間、 武

委員の山本浩之氏を選任するこ る監査委員に、 期満了に伴い、 とについて同意を得ました。 現監査委員 富士市代表監査 知識経験を有す 井出富雄氏の任

ま 事務の簡素化を図るため制定 約ができるとされたことから 地方自治法の改正

する条例の制定 製物の細

りましたが、 議会の議決を得ずに複数年の契 きる範囲を定めることにより、 により、条例で長期継続契約で は、議会の議決を得る必要があ の複数年のリース契約をするに 今までパソコンや複写機など

原 庁舎建設の資金確保の ずる条例の制定 た

この広報誌は再生紙を使用しています。

その目的が達

した工事・委託は、5日間で行われ、期

から31日

(金) 事は、

の 7

期間中に実施

,は、管渠更生丁

事8件

夏の点検・集中工事が終了しました

(関連記事

三画

平成21年7月27日~7月31日



人孔(マンホール)新設工事



(1号第1排水路·富士宮市源道寺町地先)



マンホール内の梯子式足掛金物設置完了状況 (3号第1排水路・富士市原田地先)



水替用の水中ポンプをクレーンで管渠内へ搬入 (4号排水路・富士市鈴川地先)



TVカメラを管渠内に搬入 (1号第4排水路・富士市久沢地先)

管渠内の状況を目視調査

(1号第1排水路・富士市久沢地先)

管渠内の状況を目視調査 (1号第1排水路・富士市緑町地先)

使用者の変更は次のとおりです。

丸富製紙㈱今泉中央工場

大日製紙㈱第2工場

大日製紙(株)

使用者の動き 平成21年7月1日から平成21年11月30日までの

夏の点検・集中工事期間中は、掲載写真のとおり昼夜を問わず排水管 の中に作業員多数が入り、点検や工事を行います。排水管内は狭く、退避 口も限られていることから、排水や雨水が流れ込むと非常に危険です。

今後も、使用者の皆様には、**「集中豪雨があっても、防火用水や処理機** からのオーバー水が流入しない対策」をお願いします。



反転工法による管渠更生工事 (2号第5排水路・富士市今泉1丁目地先)

	工場名	新しい	代表者
	東海製紙工業(株)	萩原	伸幸
	明治製紙㈱比奈工場	渡部	廣
	明治製紙㈱鷹岡工場	渡部	廣
715	日本大昭和板紙㈱吉永工場	八卷	眞覧
代	キュムラス(株)	森岡	茂男
-1-	大宮製紙(株)	尾崎	秀司
表	大宮製紙㈱富士工場久沢事業所	尾崎	秀司
-lv	大宮製紙㈱富士工場鷹岡事業所	尾崎	秀司
者	大宮製紙㈱富士工場伝法事業所	尾崎	秀司
	王子製紙㈱富士工場	留目	正博
	イデワコー(株)	井出	純一

佐野 武男

藤田 浩幸

藤田 浩幸

新しい工場名 変更前の工場名 王子特殊紙㈱東海工場 王子特殊紙(株)FP事業本部 富士製造所 富士製造所 王子特殊紙(株)東海工場 王子特殊紙㈱FP事業本部 一製造所 第一製造所 和興製紙㈱ イデワコー(株) 富久興製紙㈱ 力 宣製紙(株) 今泉 中央 丁場

※新規使用工場

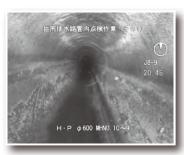
株三協 日の出工場 代表取締役 石川 俊光

H 21.8.22使用開始

(有)カオル (1) (旧徳育製紙株) (有)カオル (2) (旧中西製紙工業(株) H 21.11.18廃止 H 21.11.18廃止



TVカメラを操作して管渠内の状況を調査記録 (1号第4排水路・富士市久沢地先)



TVカメラで見た管渠内の状況

岳南排水路のパンフレットが 新しくなりました

岳南排水路のパンフレット (一般用及び子供用) が新しくなりました。

ご希望の方は、下記までお問合せください。

岳南排水路管理組合 業務係 直通 0545-51-2667



就任の挨拶をする新委員 (王子製紙㈱富士工場 留目工場長)

岳南排水路運営委員会委員名簿

日本製紙㈱富士工場鈴川

王子板紙(株)富士工場

丸富製紙株

丸金製紙㈱

高尾製紙㈱

紺屋製紙株

㈱興人富士工場

王子製紙(株)富士工場

富十商工会議所

富士宮商工会議所

富士市上下水道部

富士市商工農林部

富士宮市水道部

日本製紙パピリア(株)原田工場

1 委員長

2 副委員長

3 副委員長

4

5 委 員

6

7 委 員

8 委員

9

10 委員

13 委 員

14 委員

委員

委員

委員

委員

委 員

任期

佐野廣彦

鈴木基之

* ** ** ** * 八巻眞覧

大石洋史

漆烟景信

*** もと たか ひき 山 本 尊 久

村田正之

原啓志

留目正博

佐野征ニ

望月利浩

大河原忠

かね ぎし かつ ひき

小松政廣

氏

役 職

社 長

工場長

工場長

社長

工場長

工場長

工場長

専務理事

専務理事

部長

部長

部長

平成22年11月12日まで

委員構成

岳南排水路使用者

知識経驗者

富士市

"

富士宮市



就任の挨拶をする副委員長 (日本製紙㈱富士工場鈴川 八巻工場長)

午後5時まで

排水流入禁止期間平成22年度工場 -成22年7月26日

平成22年度の流入禁止期間は 月

-成22年7月30日 午前5時から (金)

4件の計31件でした。 委託6件、工事21件、 管内点検委託 (2件) 関連作業 では、

点検期間中に実施した作業は

平成21年度管内点検結果

項は、 審議事項 委員会で審議・報告された事 次のとおりです。 ○平成22年度夏季工 間について 場排水流入禁止期

点検に必要な日数となります。

路線別の詳細日程は、

排水路運営委員会を開催し

まし

平成21年11月11日

(水

○平成20年度事業報 ○平成21年度夏季管 内点検結果について 告について

新たに、

王子製紙㈱富士工場

留目正博氏が委員に就

仕されました。

れました。また人事異動に伴い、

八巻眞覧氏が選任さ

報告事

項

です。

以下、

報告内容は次のとおり

検、

員長に日本製紙㈱富士工場鈴川

空席となっていた副委

平成20年度事業報告

さい。) 面の議会報告をご参照くだ

排水路 先 、 どを施工しました。 補修工事、 より施工しました。 路 排水路 (今泉地先) 、 4号排水 4mを、製管工法や反転工法に その他、 (依田橋地先)で総延長54 (今泉地先)、 人孔新設工事、 足掛金物付替工

事な

した。

傷等の異状が確認されましたの 5号排水路の管渠約6・4km 視による調査を、 約1・8kmについて実施。 TVカメラによる調査を、 について実施しました。その 二ング剥離、足掛金物の腐食損 浸入水、 2号及び3号排水路の 管壁の破損、ライ 1号・3号・

月30日

(金) 月

-後 5 5 時

まで から

岳南排水路

運営委員会開催

と決定しました。

用のゲート10箇所 (15門) の点 にある非常用吐口及び流量調節 その他の委託作業は、各路線 対策を検討し、 順次補修を

排水路 の点検を実施しました。 管渠更生工事8件は、 今泉ポンプ場の電気設備等 2号第1排水路及び第5 (伝法・高島町・前田地 3号第4

雨水が流入しないよう厳重な注意をお願いし 情報を収集し、 水の流入による事故を防ぐため、 工事については、 作業効率が良く、 近年多発している集中豪雨等に伴う雨 施工日数が制約されるた 安全でより確実な工法の 点検期間中に

運営委員会審議風景 (管理組合新庁舎2階会議室)

業務係 岳南排水路管理組合 直通 0545-51-2667

-ムページをリニュ--アルしま

平成21年11月、岳南排水路のホームペー アルしました。内容も以前より充実したものとなっています ので、ぜひアクセスしてみてください。富士市ホームページ の「施設の情報」の「上下水道関連施設」または「リンク 集」の「富士市関連団体のウエブサイト」からもアクセスで きます。

《HP》 http://www.city.fuji.shizuoka.jp/~gakuhai/



管理組合では、岳南排水路の歴史や施設について、市民の皆様にご理解いただくた めに、ポンプ場施設や管内の一部をご案内できます。 見学をご希望の方は、業務係へお問合せください。



人事に関することについて公表. 「人事行政の公表」からも お 排 岳南排水路ホー 水路管理組合の 給与や 詳

(平成20年度)

………人事行政の運営状況公表………

給与などの状況

人件費の状	況	(平成20年度会計決算)
歳出総額(A)	8億4,3	53万6,000円
人件費(B)	1億2,7	24万4,000円
人件費の比率	(B/A)	1 5.1 %
平成19年度	の人件費の比率	18.3%

人件費には職員の給与、管理者 (富士市長) 及び 管理組合議員などに支給される報酬などを含んでい ます。(退職者 H19 0人、H20 0人)

職員給与費の状況 (平成20年度会計決算)

	職員数(A)	15人
	給 料	6,698万5,000円
給	職員手当	1,292万7,000円
給与費	期末勤勉手当	2,905万6,000円
	合計 (B)	1億 896万8,000円
1	人当りの給与費(B/A) 726万4,000円

職員手当とは扶養手当、住居手当などの諸手当 で、退職手当は含まれていません。

(問合せ)

総務課庶務係 (TEL)51-2623 (FAX)51-2676

平均給料月額、平均年齢 (平成21.4.1現在) 36万1,200円(46.2歳)

一般行政職は、一般行政事務に従事する事務・技 術職員をいいます。

職員の初任給の状況

(平成21.4.1現在)

X	分	岳南排水路管理組合	富士市(管理市)		国
<u>f</u>	大学卒	17万8,800円	17万8800円	I種	18万1,200円
一 版	八子十	17730,00013	1 7 73 0,0 0 0 1 3	Ⅱ種	17万2,200円
	高校卒	14万4,500円	14万4,500円	Ⅲ種	14万 100円

経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成21.4.1現在)

区	分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一 般	大学卒	26万1,350円	32万 78円	37万2,072円
行政職	高校卒	21万4,850円	27万7,660円	33万1,200円

退職手当の状況

		岳南	非水區	各管理	組合	富士	上市(管理下	5)		[3	3	
区	分	自己i 退		勧奨 退		自己福退		勧奨・ 退			部合 職		· 定年 職
勤続2	0年	23.5	月分	30.5	5月分	23.5	月分	30.55	5月分	23.5	月分	30.5	5月分
2	5年	33.5	月分	41.3	4月分	33.5	月分	41.34	1月分	33.5	月分	41.3	4月分
3	5年	47.5	月分	59.2	8月分	47.5	月分	59.28	3月分	47.5	月分	59.2	8月分
最高	艮度	59.28	3月分	59.2	8月分	59.28	3月分	59.28	3月分	59.28	3月分	59.2	8月分

勧奨退職の場合は、富士市、国と同じく定年前早期退職特別措置 (2~20%加算) があります。

特別職の手当・報酬の状況 (平成8.4.1改定)

	区 分	年 額	期末手当
壬	管理者(富士市長)	9万5,000円	
当	副管理者 (富士市副市長)	8万5,000円	なし
	区 分	議会1日当り	期末手当
報	区 分 議 長	議会1日当り 1万2,000円	期末手当
報		10020 1 100	期末手当なし

定員の状況

(単位:人 各年4月1日現在)

	X	分	_	-般行政耶	哉
		77)	総務課	施設課	計
贈	平成	20年	8	7	15
員	平成	21年	9	7	16
数	増	減	1	0	1

職員数は管理者 (富士市長) や副管理者 (富士市副市長) などの特別職以外の職 員数であり、臨時職員を除いてあります。

級別職員数などの状況

	(平成21	.4.	1	現在
--	-------	-----	---	----

33万円

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	
標準的な職務	主事補 技師補	主事 技師	上席主事 上席技師	主査	係長	課長 参事補	局長 次長 参事	合 計
職員数	2人	2人	1人	3人	2人	3人	3人	
(うち男)	(2人)	(2人)	(1人)	(2人)	(2人)	(3人)	(3人)	16人
(うち女)	(人0)	(人0)	(人0)	(1人)	(人0)	(人0)	(0人)	
構成比	12.5%	12.5%	6.25%	18.75%	12.5%	18.75%	18.75%	100%

研修の状況

(巫成20年度)

		(干成20千度)
富士市	市(管理市)に依頼し	た研修
区 分	対象職員・人数	主な内容
基本研修	新規採用職員、 昇任者など3人	政策形成研修・ マネジメントに 関する研修会など
専門・特別研修	受講希望者など 14人	法律講座・ 講演会など

福利厚生の状況

| 定期健康診断の状況 |

公務災害などの認定状況

	F成20年度
対象者	15人
受診者	15人
受診率	100%

(平成20年度) 公務災害 0件 通勤災害 0件 0件

れています。

公平委員会の状況

管理組合から富士市職員互助会への助成金

公平委員会とは、地方公共団体職員の利益の保護と公 正な人事権の行使を保障するための機関です。

富士市と岳南排水路管理組合は、地方公務員法第7条第 4項の規定により、共同で公平委員会を設置しています。

公平委員会の権限は、地方公務員法第8条第2項によ り、おおむね次のように定められています。

- 職員の公務能率の向上を図るため、職員に対し作業服 ■職員の給与や勤務時間、そのほかの勤務条件に関する 要求を審査・判定し、必要な措置をとること
 - ■職員に対する不利益な処分についての不服申し立てに 対する議決や決定をすること

岳南排水路管理組合で実施した研修		
区分	対象職員・人数	主な内容
派遣研修	専門知識・技術の 習得を要する職員 20人	日本下水道協会 など外部研修機関 へ派遣

対象職員人数は、研修参加延べ人数です。

公平委員会の業務の状況

(平成20年度)

業務の種類	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申し立ての状況	0件

平成22年度新規職員採用試験を実施しました

平成22年度新規職員1名を採用するにあたり、 職員採用試験を本年8月に富士市と合同で実施しま した。

そのほかの主な福利厚生事業

■ライフプラン事業

職員の生涯生活設計 (ライフプラン) の意識啓発を図る ため、58歳を対象とした「退職準備型」のセミナーに参 加しています。

■被服の貸与

などの被服貸与を行いました。

■職員互助会への加入

職員は福利厚生のため富士市職員互助会に加入してい ます。富士市職員互助会は、職員の会費と助成金で運営さ ■職員の苦情を処理すること

平成21年12月1日現在 使用工場数95工場(うち休止工場7工場)