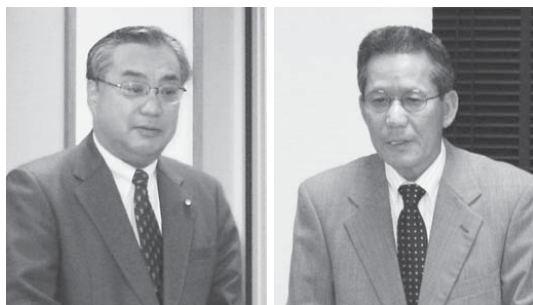




〈就任の挨拶〉抱負を述べる
稲葉議長(左)と小山副議長(右)

岳南排水路管理組合議会議員名簿

任期 平成24年9月30日まで

職	氏名	備考
議長	稲葉 寿利	富士市選出
副議長	小山 忠之	富士市選出
議員	鈴木 敏和	富士市選出
議員	西村 綾子	富士市選出
議員	小室 直義	富士宮市長
議員	太田 美満	富士市選出
議員	佐野 清明	富士宮市選出
議員	太田 康彦	富士市選出
議員	諸星 孝子	富士宮市選出
議員	遠藤 盛正	富士市選出

岳南排水路管理組合議会定例会 —— 決算認定及び条例改正ほか ——

議長に 稲葉 寿利 議員 (富士市選出)
副議長に 小山 忠之 議員 (富士市選出)
監査委員に 佐野 清明 議員 (富士宮市選出)

平成22年10月25日(月)午前10時から管理組合2階会議室において、岳南排水路管理組合議会定例会を開会しました。

組合議員の任期が9月30日で満了したことに伴い、構成市である富士・富士宮両市議会において、市議会議員のうちから改めて組合議員選出が行われ、前任議員全員が再選されました。今回の定例会において議長・副議長選挙が行われ、議長に稲葉寿利議員、副議長に小山忠之議員がそれぞれ当選されました。また、任期満了となった議会選出の監査委員には、佐野清明議員を選任することが同意されました。

定例会に上程された議案は、平成21年度決算認定など4件が提出され、全て原案どおり認定・議決されました。

歳入決算額は7億9,166万円で、前年度に比較して14.6%減少しています。これは使用料、基金繰入金及び繰越金が減少したことによるものです。使用料は、基本料金と従量料金から構成されています。基本料金の基礎となる許可排水量は、新規加入工場や増量工場があつたものの、減量工場や廃止工場により、前年度に比較して0.5%減少し、1,455,380m³/日となりました。また従量料金の基礎となる実績排水量は、前年度に比較して7.5%減少し、約3億1,595万m³となり、基本料金と従量料金を合わせた使用料収入は5億8,868万円で、前年度に比較して5.5%減少しています。この使用料収入の減少は、平成20年10月のリーマンショック以降、洋紙・板紙を生産する工場の、減産やマシン停止が続いていることが主な要因です。

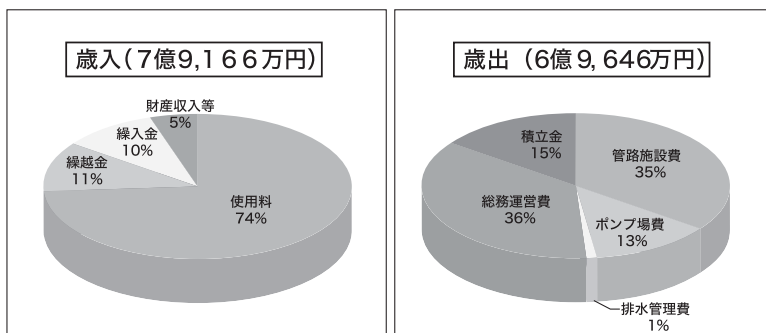
歳出決算額は6億9,646万円で、前年度に比較して17.4%の減少となりました。これは主に、庁舎建設が完了したこと、積立金が減少したことによるものです。

実施した事業のうち、施設の保全対策事業や維持補修などの主なものは、岳南1号第4排水路凡夫川水管橋上部製作工事、管渠更生工事8件、人孔整備工事13件、管内点検作業委託2件など2億4,186万円。

ポンプ場関連では、今泉ポンプ場運転管理業務委託、今泉ポンプ場1号主ポンプ分解点検作業委託、今泉ポンプ場天井クレーン更新工事など8,948万円。

その他、水質分析業務や硫化水素調査に係る経費として660万円を執行しました。

平成21年度決算状況



歳入(会計年度内に入ってきたお金)	(単位:万円)	歳出(会計年度内に使ったお金)	(単位:万円)
使用料(岳南排水路の使用料)	5億8,868	管路施設費(管路施設の整備に)	2億4,186
繰越金(前年度からの繰越金)	8,346	ポンプ場費(ポンプ場の運転や整備に)	8,948
繰入金(退職手当基金からの取りくずし金)	8,256	排水管理費(硫化水素などの調査に)	660
財産収入等(基金運用収入)	3,696	総務運営費(庁舎管理や事務費などに)	2億5,002
計	7億9,166	積立金(災害復旧などに備えた積立金)	1億 850
		計	6億9,646

職員の勤務制度に関する条例の改正

「育児休業、介護休業等育児または、家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」及び「地方公務員の育児休業等に関する法律」の改正に伴い、関係条例の改正をしました。

監査委員の選任

組合議員の任期満了に伴い、議会選出の監査委員に、富士宮市議会議員の佐野清明氏を選任することについて、同意されました。



議会風景



監査委員に選任された
佐野清明議員

夏の点検・集中工事が終了しました 〈平成22年7月26日から7月30日〉



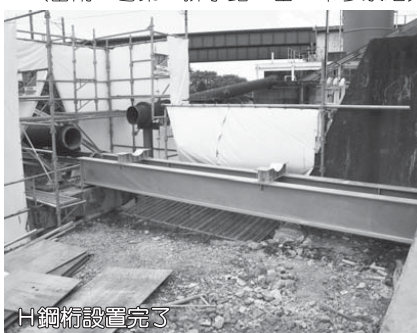
製管工法による管渠更生工事完成状況
(岳南3号第4排水路・富士市今泉地先)



管内点検作業に伴う酸素濃度測定
(富士宮市小泉地先)



製管工法による管渠更生材搬入状況
(岳南3号第4排水路・富士市今泉地先)



H鋼桁設置完了

例年ご協力を頂いている夏の点検・集中工事は、7月26日(月)から30日(金)の5日間で行われ、期間中に実施した工事・委託は、全て予定どおり完了しました。

工事は、凡夫川水管橋耐震補強工事をはじめ管渠更生工事8件のほか、管内補修工事、人孔整備工事などを施工し、委託は、管内点検委託2件、ゲート点検などを実施しました。

(関連記事(二面) 運営委員会 報告)

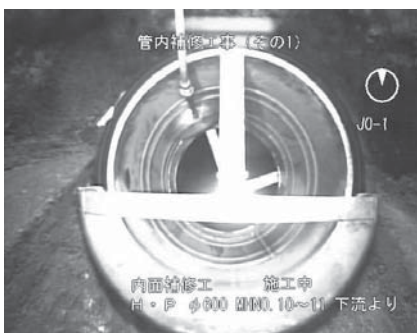


鋼管接続完了

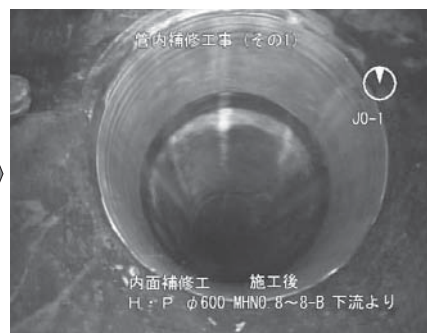
凡夫川水管橋耐震補強工事施工状況(富士市久沢1丁目地先)



補修材を管内へ挿入



補修材硬化中の管内状況



補修材硬化後の管内状況

管内補修工事(岳南1号第4排水路・富士市久沢地先)

夏の点検・集中工事に際しては、集中豪雨等による管路内への浸入水を心配していましたが、各工場で事前に対策していただいたため、雨水が排水路に流入すること無く、予定していた委託・工事等は全て無事に終了することができました。

ご協力ありがとうございました。

使用者の動き

平成22年7月1日から平成22年11月30日までの使用者の変更は次のとおりです。

代 表 者	工場名	新しい代表者	
	東洋インキ製造(株)富士工場	おお 大	おさむ 修
	王子キノクロス(株)富士工場	おく 奥	だ 田
	(株)ニッピ 富士工場	さ 佐	の 野
	日清紡ペーパープロダクツ(株) 富士事業所	おがき 小笠原	やす 康



反転工法による管渠更生工事 夜間工事により施工
(岳南1号第5排水路・富士市荒田島町地先)

岳南排水路運営委員会

平成22年11月15日（月）岳南排水路運営委員会を開会しました。

委員会に先立ち、委員の任期が満了になったことに伴い、改めて14名の方々に、管理者（富士市長 鈴木尚）から委嘱状を交付し、委員をお願いしました。

委員長に丸富製紙㈱会長 佐野廣彦氏、副委員長に丸金製紙㈱社長 鈴木基之氏、日本製紙㈱富士工場工場長 山田英継氏の2名が選任されました。

委員会で審議・報告された事項は、次のとおりです。

- 審議事項
- 平成23年度夏季工場排水流入禁止期間について
 - 岳南排水路財政収支計画について
- 報告事項
- 管理組合議会新議員の報告について
 - 平成21年度事業報告について
 - 平成22年度夏季管内点検結果について



運営委員会審議風景



（左から、丸富製紙㈱会長 佐野廣彦委員長、丸金製紙㈱社長 鈴木基之副委員長、日本製紙㈱富士工場工場長 山田英継副委員長）

平成23年度夏季工場排水流入禁止期間決定

平成23年7月25日（月）午前5時から
7月29日（金）午後5時まで

平成23年度工場排水流入禁止期間

平成23年度の流入禁止期間は
平成23年7月25日（月）午前5時から
7月29日（金）午後5時まで

と決定しました。
路線別の詳細日程は、工事、点検に必要な日数となります。

岳南排水路財政収支計画について

財政収支については、使用料収入見通しを各種調査機関の紙・パルプ生産動向予測などを参考に試算し、平成23年度から平成27年度

までの5カ年の事業計画との均衡について検討しました。その結果、使用料収入は減少傾向にあり、厳しい事業運営が懸念される状況ですが、平成27年度までの使用料単価は据え置きとし、了承されました。

管理組合議会新議員及び平成21年度事業報告

（一面の議会報告をご参照ください。）

平成22年度管内点検結果

点検期間中に実施した作業は委託8件、工事22件、関連作業2件の計32件でした。

管内点検委託（2件）では、TVカメラによる調査を、1号及び2号排水路の管渠約1・9kmについて実施。目視による調査を、1号・2号・5号排水路の管渠約6・5kmについて実施しました。その結果、緊急に補修を要する箇所は、確認されませんでした。

その他の委託作業は、各路線にある緊急放流及び流量調節用のゲート10箇所（15門）の点検等を実施しました。

管渠更生工事8件は、総延長467mを、製管工法や反転工法により施工しました。

その他、人孔補修工事、人孔鉄蓋及び足掛金物付替工事等、14件を施工しました。

管路の点検調査は現在、全延長の約38kmを、4年サイクルで調査していますが、来年度以降は、更生工事などが済んだ管路は4年サイクル、対策の済んでいない管路は毎年調査をし、異常箇所の早期発見、早期対処ができるよう事業計画に盛り込んでいきます。

岳南排水路運営委員会委員名簿

任期 平成24年11月14日まで



運営委員会へ委嘱状交付

職	所 属	役 職	氏 名	委 員 構 成
委員長	丸富製紙㈱	会 長	佐 野 廣 彦	岳南排水路使用者
副委員長	丸金製紙㈱	社 長	鈴 木 基 之	岳南排水路使用者
副委員長	日本製紙㈱富士工場鈴木川	工 場 長	山 田 英 継	岳南排水路使用者
委 員	高尾製紙㈱	社 長	大 石 洋 史	岳南排水路使用者
委 員	王子板紙㈱富士工場	工 場 長	漆 畑 景 信	岳南排水路使用者
委 員	紺屋製紙㈱	社 長	山 本 尊 久	岳南排水路使用者
委 員	㈱興人富士工場	工 場 長	村 田 正 之	岳南排水路使用者
委 員	日本製紙パピリア㈱原田工場	工 場 長	中 山 幸 一郎	岳南排水路使用者
委 員	王子製紙㈱富士工場	工 場 長	留 目 正 博	岳南排水路使用者
委 員	富士商工会議所	専務理事	佐 野 征 二	知識経験者
委 員	富士宮商工会議所	専務理事	望 月 利 浩	知識経験者
委 員	富士市上下水道部	部 長	大河原 忠 志	富士市
委 員	富士市商工農林部	部 長	土 屋 俊 夫	富士市
委 員	富士宮市水道部	部 長	小 松 政 廣	富士宮市



ぼく新人の
佐野です。

給与などの状況

人件費の状況 (千円未満切捨て)

(平成21年度会計決算)	
歳出総額 (A)	6億9,646万6,000円
人件費 (B)	2億1,667万4,000円
人件費の比率 (B/A)	31.1%
平成20年度の人件費の比率	15.1%

人件費には職員の給与、管理者(富士市長)及び管理組合議員などに支給される報酬、退職手当などを含んでいます。(退職者 H20: 0人、H21: 3人)

職員の初任給の状況

(平成22.4.1現在)					
区 分		岳南排水路管理組合	富士市(管理市)	国	
一 般行政職	大学卒	17万8,800円	17万8,800円	I 種	18万1,200円
				II 種	17万2,200円
	高校卒	14万4,500円	14万4,500円	III 種	14万 100円

退職手当の状況

(平成22年度)							
区 分		岳南排水路管理組合	富士市(管理市)	国			
	自己都合退職	勤奨・定年退職	自己都合退職	勤奨・定年退職	自己都合退職	勤奨・定年退職	
	退 職	退 職	退 職	退 職	退 職	退 職	
勤続20年	23.5 月分	30.55月分	23.5 月分	30.55月分	23.5 月分	30.55月分	
25年	33.5 月分	41.34月分	33.5 月分	41.34月分	33.5 月分	41.34月分	
35年	47.5 月分	59.28月分	47.5 月分	59.28月分	47.5 月分	59.28月分	
最高限度	59.28月分	59.28月分	59.28月分	59.28月分	59.28月分	59.28月分	

勤奨退職の場合は、富士市、国と同じく定年前早期退職特別措置 (2〜20%加算) があります。

級別職員数などの状況

(平成22.4.1現在)							
区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
標準的な職務	主事補 技師補	主事 技師	上席主事 上席技師	主査	係長	課長 参事補	局長 参事
職員数	3人	2人	1人	1人	2人	4人	1人
(うち男)	(3人)	(2人)	(1人)	(1人)	(1人)	(4人)	(1人)
(うち女)	(0人)	(0人)	(0人)	(0人)	(1人)	(0人)	(0人)
構成比	21.43%	14.29%	7.14%	7.14%	14.29%	28.57%	7.14%
							合計
							14人
							100%

福利厚生

定期健康診断の状況

(平成21年度)	
対象者	16人
受診者	16人
受診率	100%

公務災害などの認定状況

(平成21年度)	
公務災害	0件
通勤災害	0件
計	0件

その他の主な福利厚生事業

■ライフプラン事業

職員の生涯生活設計 (ライフプラン) の意識啓発を図るため、58歳を対象とした「退職準備型」のセミナーに参加しています。

■被服の貸与

職員の公務効率の向上を図るため、職員に対し作業服などの被服貸与を行いました。

■職員互助会への加入

職員は福利厚生のため富士市職員互助会に加入しています。富士市職員互助会は、職員の会費と助成金で運営されています。管理組合から富士市職員互助会への助成金 33万円

岳南排水路管理組合の給与や人事に関するところについて公表します。
なお、岳南排水路ホームページの「人事行政の公表」からも、詳しい情報をご覧になれます。

職員給与費の状況 (千円未満切捨て)

職員数(A)		16人
給与費	給 料	6,983万9,000円
	職員手当	1,499万6,000円
	期末勤勉手当	2,782万1,000円
	合計(B)	1億1,265万6,000円
1人当りの給与費(B/A)		704万1,000円

職員手当とは扶養手当、住居手当などの諸手当で、退職手当は含まれていません。

**** 人事行政の運営状況公表 ****
職員の給与などを公表します

(問合せ)

総務課庶務係 (TEL)51-2623 (FAX)51-2676

《HP》 <http://gakunan-haisuio.jp/>

富士市役所ホームページの「施設の情報」の中の「上下水道関連施設」からもアクセスできます。

平均給料月額、平均年齢

(平成22. 4. 1現在)	
一般行政職	33万750円 (42.7歳)

一般行政職は、一般行政事務に従事する事務・技術職員をいいます。

経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成22. 4. 1現在)				
区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一 般行政職	大学卒	26万5,013円	32万4,357円	37万2,164円
	高校卒	22万9,300円	28万2,325円	33万6,300円

特別職の手当・報酬の状況

(平成8.4.1改定)			
手 当	区 分	年 額	期末手当
	管理者(富士市長)	9万5,000円	なし
	副管理者(富士市副市長)	8万5,000円	
報 酬	区 分	議会1日当り	期末手当
	議 長	1万2,000円	なし
	副議長	1万1,000円	
	議 員	1万 円	

定員の状況

(単位:人 各年4月1日現在)				
区 分		一般行政職		
職員数		総務課	施設課	計
	平成21年	9	7	16
	平成22年	8	6	14
	増 減	△ 1	△ 1	△ 2

職員数は管理者(富士市長)や副管理者(富士市副市長)などの特別職以外の職員数であり、臨時職員を除いています。

研修の状況

(平成21年度)		
富士市(管理市)に依頼した研修		
区 分	対象職員・人数	主な内容
基本研修	新規採用職員、昇任者など12人	政策形成研修・マネジメントに関する研修会など
専門・特別研修	受講希望者など26人	法律講座・講演会など

岳南排水路管理組合で実施した研修		
区 分	対象職員・人数	主な内容
派遣研修	専門知識・技術の習得を要する職員 27人	日本下水道協会など外部研修機関へ派遣

対象職員人数は、研修参加延べ人数です。

公平委員会の業務の状況

(平成21年度)	
業務の種類	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申し立ての状況	0件

公平委員会の状況

公平委員会とは、地方公共団体職員の利益の保護と公正な人事権の行使を保障するための機関です。

富士市と岳南排水路管理組合は、地方公務員法第7条第4項の規定により、共同で公平委員会を設置しています。

公平委員会の権限は、地方公務員法第8条第2項により、おおむね次のように定められています。

■職員の給与や勤務時間、その他の勤務条件に関する要求を審査・判定し、必要な措置をとること

■職員に対する不利益な処分についての不服申し立てに対する議決や決定をすること

■職員の苦情を処理すること

平成23年度新規職員採用試験を実施しました

平成23年度新規職員(土木技術職員)1名を採用するにあたり、職員採用試験を本年8月に富士市と合同で実施しました。