

1 総括

- (1) 人件費の状況
- (2) 職員給与費の状況

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

- (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況
- (2) 職員の初任給の状況

3 一般行政職の級別職員数等の状況

- (1) 一般行政職の級別職員数の状況
- (2) 昇給への人事評価の活用状況

4 職員の手当の状況

- (1) 期末手当・勤勉手当
- (2) 退職手当
- (3) 地域手当
- (4) 特殊勤務手当
- (5) 時間外勤務手当
- (6) その他の手当

5 特別職の報酬等の状況

6 職員数の状況

- (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由
- (2) 年齢別職員構成の状況
- (3) 職員数の推移

1 総括

(1) 人件費の状況（令和6年度会計決算）

区分	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和5年度の 人件費率
令和6年度	5億4,443万2千円	3,788万7千円	1億1,193万4千円	20.6%	19.2%

(2) 職員給与費の状況（令和6年度会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考) B/A 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
令和6年度	11人	4,424万4千円	733万3千円	1,901万4千円	7,059万1千円	641万7千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

(注) 2 職員数については、令和6年4月1日現在の人数です。また、会計年度任用職員及び派遣職員を含みません。

(注) 3 給与費については、会計年度任用職員及び派遣職員の給与費は含まれていません。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和7年4月1日現在）

一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
岳南排水路管理組合	39.3歳	323,600円	386,508円	355,015円
富士市（管理市）	43.7歳	345,600円	440,386円	377,897円
静岡県	42.6歳	340,282円	441,799円	379,926円
国	41.9歳	332,237円	—	414,480円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和7年4月1日現在における職員の基本給の平均です。

(注) 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況（令和7年4月1日現在）

区分		岳南排水路管理組合	富士市（管理市）	静岡県	国
一般行政職	大学卒	225,600円	225,600円	228,826円	220,000円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和7年4月1日現在）

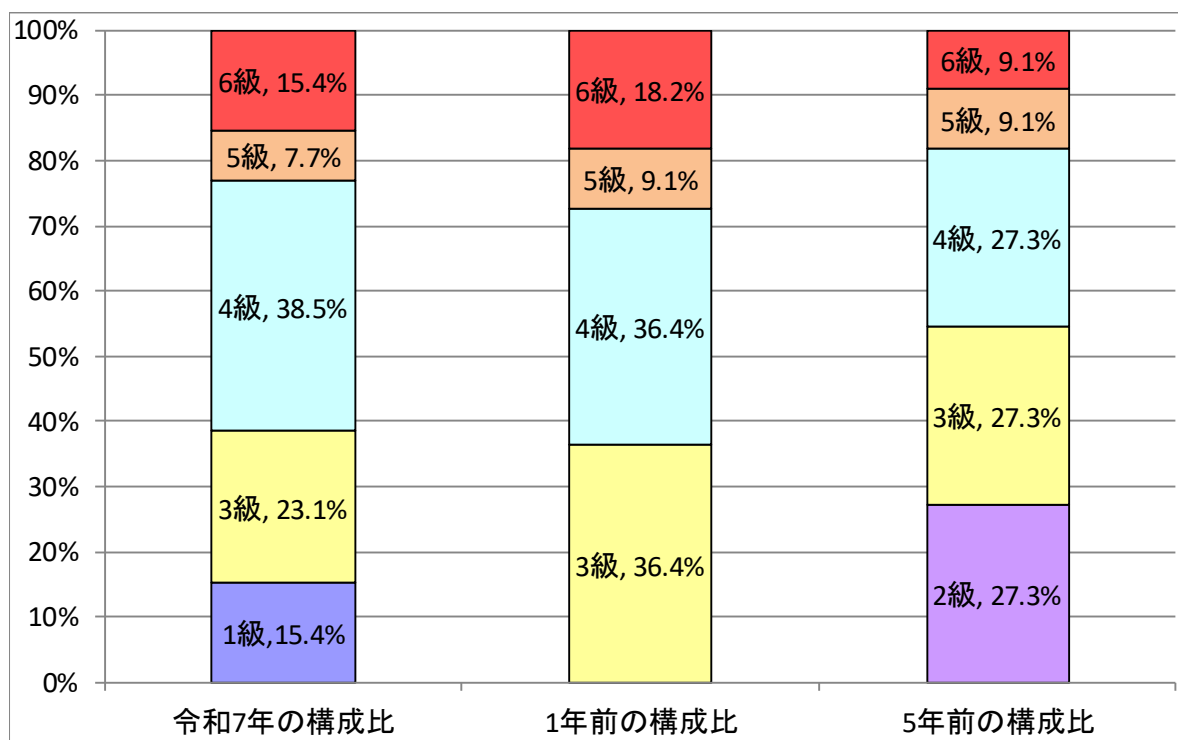
区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
標準的な職務内容	主事補 技師補	主事 技師	上席主事 上席技師	主査	係長	課長 参事補	局長 参事	
職員数	2人	0人	3人	5人	1人	2人	0人	13人
構成比	15.4%	0.0%	23.1%	38.5%	7.7%	15.4%	0.0%	100%

(注) 1 岳南排水路管理組合の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

(注) 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(注) 3 派遣職員を除いています。

(注) 4 構成比について、表示単位未満を四捨五入しているため、合計と合わない場合があります。



(2) 昇給への人事評価の活用状況

令和7年度中における運用	管理職員	一般職員
イ. 人事評価を活用している	○	○
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給可能な区分
上位、標準、下位の区分	○	○
上位、標準の区分		
標準、下位の区分		
標準の区分のみ（一律）		
ロ. 人事評価を活用していない		
活用予定時期		

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

岳南排水路管理組合		富士市（管理市）		静岡県		国	
1人当たり平均支給額 （令和6年度） 1,728千円		1人当たり平均支給額 （令和6年度） 1,705千円		1人当たり平均支給額 （令和6年度） 1,779千円		—	
（令和6年度支給割合）		（令和6年度支給割合）		（令和6年度支給割合）		（令和6年度支給割合）	
期末手当 2.50月分 (1.40月分)	勤勉手当 2.10月分 (1.00月分)	期末手当 2.50月分 (1.40月分)	勤勉手当 2.10月分 (1.00月分)	期末手当 2.50月分 (1.40月分)	勤勉手当 2.10月分 (1.00月分)	期末手当 2.50月分 (1.40月分)	勤勉手当 2.10月分 (1.00月分)
（加算措置の状況） 職務上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%		（加算措置の状況） 職務上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20%		（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 20～25%		（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%	

（注）支給割合の括弧書は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況

令和7年度中における運用	管理職員	一般職員
イ. 人事評価を活用している	○	○
活用している成績率	支給可能な成績率	支給可能な成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○
上位、標準の成績率		
標準、下位の成績率		
標準の成績率のみ（一律）		
ロ. 人事評価を活用していない		
活用予定時期		

(2) 退職手当（令和7年4月1日現在）

区分	岳南排水路管理組合		富士市（管理市）		国	
	自己都合	定年前早期・定年	自己都合	定年前早期・定年	自己都合	定年前早期・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	19.6695月分	24.586875月分	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	28.0395月分	33.27075月分	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	39.7575月分	47.709月分	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	47.709月分	47.709月分	47.709月分	47.709月分
	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～45%加算）		その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～45%加算）		その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～45%加算）	

(3) 地域手当（令和7年4月1日現在）

支給実績（令和6年度決算）		1,381,311 円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和6年度決算）		125,573 円	
支給対象地域	支給割合	支給対象職員数	国の制度（支給割合）
富士市全域	3%	11 人	3%

(4) 特殊勤務手当（令和7年4月1日現在）

支給実績（令和6年度決算）		0 円
支給職員1人当たり平均支給年額（令和6年度決算）		0 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和6年度）		—
手当の種類（手当数）		4
手当の名称	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
高所作業手当	地上10メートル以上又は地下4メートル以上の足場の不安定な箇所での業務に従事した職員	日額 300 円
下水道作業手当	下水道管きょ内の調査及び清掃作業等に従事した職員	日額 300 円
用地買収等交渉手当	公共用地の取得、物件移転補償等の折衝事務に従事した職員	日額 300 円
災害応急作業等手当	異常な自然現象又は大規模な事故により重大な災害が発生し、又は発生するおそれがある河川の堤防、道路等の現場において巡回監視、応急作業等に従事した職員	日額 500 円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（令和6年度決算）	1,426,984 円
職員1人当たり平均支給年額（令和6年度決算）	158,553 円
支給実績（令和5年度決算）	1,693,213 円
職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算）	188,134 円

(6) その他の手当 (令和7年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和6年度決算)	支給職員1人 当たり平均支給 年額 (令和 6年度決算)
扶養手当	配偶者 3,000 円 子 11,500 円 父母等 6,500 円 満16歳の年度始めから満22歳の 年度末までの子1人につき 5,000 円加算	同じ		1,176,000 円	168,000 円
住居手当	借家・借間居住職員 (月額 16,000 円を超える家賃を 支払っている職員) 最高 28,000 円	同じ		1,273,500 円	254,700 円
通勤手当	<交通機関等利用者> 運賃等相当額 <交通用具等使用者> 片道 2km 以上 4km 未満 6,500 円 片道 4km 以上 6km 未満 8,300 円 片道 6km 以上 8km 未満 10,100 円 片道 8km 以上 10km 未満 11,800 円 片道 10km 以上 12km 未満 13,500 円 片道 12km 以上 14km 未満 15,000 円 片道 14km 以上 16km 未満 16,700 円 片道 16km 以上 18km 未満 18,300 円 片道 18km 以上 20km 未満 20,000 円 片道 20km 以上 25km 未満 21,600 円 片道 25km 以上 30km 未満 22,300 円 片道 30km 以上 35km 未満 23,000 円 片道 35km 以上 40km 未満 23,700 円 片道 40km 以上 24,400 円	異なる	<交通機関等利用者> 最高支給限度額 ※55,000 円 <交通用具等使用者> 片道 5km 未満 2,000 円 片道 5km 以上 10km 未満 4,200 円 片道 10km 以上 15km 未満 7,100 円 片道 15km 以上 20km 未満 10,000 円 片道 20km 以上 25km 未満 12,900 円 片道 25km 以上 30km 未満 15,800 円 片道 30km 以上 35km 未満 18,700 円 片道 35km 以上 40km 未満 21,600 円 片道 40km 以上 45km 未満 24,400 円 片道 45km 以上 50km 未満 26,200 円 片道 50km 以上 55km 未満 28,000 円 片道 55km 以上 60km 未満 29,800 円 片道 60km 以上 31,600 円 最高限度額 75,000 円 併用者 (交通機関と交通用具) 最高支給限度額 ※55,000 円 ※新幹線等利用者は 20,000 円 限度に加算有	1,424,480 円	129,498 円
管理職 手当	局長、課長に支給 51,900 円～66,400 円	異なる	行政職俸給表 (一) 適用者 46,300 円～139,300 円	622,800 円	622,800 円

5 特別職の報酬等の状況（令和7年4月1日現在）

区 分		年 額	期末手当
手当	管理者（富士市長）	95,000 円	なし
	副管理者（富士市副市長）	85,000 円	
区 分		日 額	期末手当
報酬	議 長	12,000 円	なし
	副議長	11,000 円	
	議 員	10,000 円	

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

（各年4月1日現在）

部門 \ 区分		職員数		対前年増減数	主な増減理由
		令和7年	令和6年		
一般行政	総務課	6	6	0	
	施設課	7	5	2	職員構成の変更に伴う増
合計		13 [21]	11 [21]	2 [0]	

（注）1 職員数は一般職に属する職員数であり、派遣職員を除いています。

（注）2 [] 内は、条例定数です。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和7年4月1日現在）

区分	20 歳 未満	20 歳 23 歳	24 歳 27 歳	28 歳 31 歳	32 歳 35 歳	36 歳 39 歳	40 歳 43 歳	44 歳 47 歳	48 歳 51 歳	52 歳 55 歳	56 歳 59 歳	60 歳 以上	計
職員数	0 人	0 人	0 人	1 人	4 人	3 人	1 人	2 人	1 人	1 人	0 人	0 人	13 人

(3) 職員数の推移

（単位：人・％）

部門 \ 年度	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年	過去5年間の増減数（率）
一般行政	11	11	11	11	11	13	2 （18.2％）

（注）各年における給与実態調査において報告した職員数です。